

## Verslag MR-vergadering 25-2-2019



<b>Aanwezig:</b>	Marc Embregts	(ouderlid)
	Anja Zweep	(ouderlid)
	Susan van den Luitgaarden	(secretaris)
	Miranda den Ridder	(teamlid)
	Nicole Hanegraaf	(directie)
	Patrick Lazaroms	(directie)
	Monique Wetzels	(notulant)
	Nicole Hoogwerf	(voorzitter)
	Beate Gierveld	(voorzitter AC)
	Willy-Anne Stadhouders	(toehoorder vanuit AC)
<b>Afwezig:</b>	Tom Wagener	(ouderlid)

### 1. Opening vergadering

Voorzitter opent de vergadering. Heet toehoorder van harte welkom.

### 2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

### 3. Notulen vorige vergadering

Notulen van 17-12-2018 worden met een kleine aanpassing vastgesteld en worden op de website gezet. **Actie Monique**

Actielijst wordt doorgenomen, aantal actiepunten nog niet uitgevoerd, blijven staan.

### 4. Ingekomen stukken

Binnengekomen is kaart met info voor MR, cursus, helpdesk, etc.

### 5. AC info

Gesproken is over de financiën en over de ongevallenverzekering. Patrick gaat met penningmeester AC in overleg hierover. **Actie Patrick**

Van ca. 40 leerlingen is de ouderbijdrage nog niet betaald. Patrick gaat ouders persoonlijk benaderen. **Actie Patrick**

De musical van groep 8 wordt niet meer op DVD gebrand, maar op een USB-stick gezet.

Werkgroepen: met kerst moet er een extra leerkracht bij. Het is veel werk en er zijn, zeker in die tijd, weinig hulpouders te vinden.

Met Carnaval is er ook eigenlijk te weinig hulp.

Sportdag: voldoende hulpouders zijn nodig om veiligheid te garanderen. Als we dit niet kunnen, kan de sportdag niet doorgaan.

Vanuit schoolplein komen geluiden dat het wenselijk is om ouder goed mee te blijven nemen in de ontwikkelingen, zodat iedereen aangehaakt kan blijven.

### 6. Mededelingen directie

- Huisvesting: bouw is gestart. Regelmatig overleg met bouwcommissie: Patrick (+Nicole Ha.), aannemer Oomen, architect. Veiligheid staat steeds op de agenda en moet gewaarborgd worden.

In januari is unit 1 en SKO naar Rever in Utrecht geweest. Zij gaan begeleiden bij inrichting.

Eerste concept is gemaakt. Rust en veiligheid voor kinderen staan voorop. Er komen afsluitbare ruimtes. Werkwijze van unit 1 zal niet veranderen. Als er meer bekend is, visualiseren naar team en ouders hoe ruimte eruit gaat zien.

- Personele bezetting vanaf mei 2019: Maaïke gaat weg. Ze heeft baan bij haar in de buurt gevonden. De afstand en reistijd werd steeds groter probleem voor haar. Per 1 mei krijgen we nieuwe collega.

## **7. Mededelingen bestuur**

- Volop bezig met ontwikkelingen rondom personeel. Proberen interessant te zijn/blijven voor nieuwe (en bestaande) medewerkers. Idee is om flexwerkers vaste werkplek te geven en vaste medewerkers flexibel te laten werken. Gelden gedeeltelijk in de scholen laten (overformatie) om op school ziekte en verlof op te kunnen vangen. Zo hoeft je minder gebruik te maken van Leswerk. In ons geval zal overformatie binnen het cluster bekeken worden.
- Strategisch beleid wordt ontwikkeld. Is nu in de fase van verdieping aangekomen.

## **8. GMR**

Bregtje is op verzoek van de MR aanwezig bij de vergadering. Ze legt uit wat de GMR doet. Veelal bovenscholse beleidszaken. Organiseren van cursussen voor MR-leden, voor nieuwe leden, voor voorzitters. GMR en MR kunnen ook veel voor elkaar betekenen. Er moet meer samenwerking zijn. GMR heeft ook moeite om mensen te vinden. Momenteel zijn er redelijk wat ouderleden van één school. Dat lijkt niet wenselijk, maar vormt op dit moment geen belemmering voor hun taak in GMR. Bregtje zal op verzoek zeker vaker aansluiten bij de MR, ook als zij het zelf zinvol acht.

## **9. Sociale veiligheid**

Er wordt binnenkort tevredenheidsonderzoek gedaan onder leerlingen van groepen 6, 7 en 8. In lagere groepen zullen leerkrachten over sociale veiligheid en tevredenheid praten met de kinderen en hierover feedback geven.

Door minder wisselingen tussen lokalen is de sociale veiligheid t.o.v. vorig jaar toegenomen. Blijft zeker een punt van aandacht.

Bij de klankbordgroep staat sociale veiligheid ook op de agenda.

## **10. Evaluatie klankbordgroep**

Aantal ouders van de klankbordgroep (ook Anja van de MR) hebben de website bekeken. Een aantal gebruikers en een vader met IT-achtergrond. Hierop wordt binnenkort actie ondernomen.

Over MijnRapportfolio, Kernconcepten en het werken in units is ook gesproken. Fijn dat er nu meer rust in de school is. Ga zo door!

## **11. Onderwijsontwikkeling "Duizendpoot 2020"**

Kernconcepten: Stuurgroep heeft geëvalueerd. Alle doelen komen in twee jaar aan bod. Misschien moet er iets minder tijd aan elk kernconcept besteed worden. Er wordt ook gekeken of het in periodes tussen vakanties moet worden aangeboden.

Er is een canon waar een goed overzicht te zien is. In de onderbouw leeft Kernconcepten heel erg. In Unit 2 willen we de samenwerking tussen de klassen stimuleren. In Unit 3 is veel kennisoverdracht in de vorm van masterclasses.

Ouders moeten meer informatie krijgen. Welke doelen komen aan bod, welke vakken.

Over het algemeen zijn leerkrachten, leerlingen en ouders enthousiast.

MijnRapportfolio: is erg grote verandering voor ouders. Je moet veel doorklikken voordat je ergens iets kunt zien. Veel ouders kunnen het niet goed lezen. Een totaaloverzicht wordt gemist, referentie waar je kind staat qua niveau. Cijfers worden ook gemist. Er zou een soort samenvatting moeten komen. Voordeel is dat je ook heel gedetailleerd kunt kijken.

KIJK! voor de peuters en kleuters wordt als heel prettig en goed leesbaar ervaren. Maar voor groep 3 werkt KIJK! niet goed.

Klacht van leerkrachten uit hogere groepen is dat het invullen heel veel tijd kost. Wat is de last en wat levert het op? Ook leerkrachten missen overzicht.

Er zal iets ontwikkeld worden om dat overzicht wel aan te kunnen bieden. **Actie Nicole Ha. (met werkgroep)**

## **12. Communicatie (huisstijl ontwikkelen)**

Groep uit de klankbordgroep gaat aan de slag met de website. Misschien kunnen zij naar de hele communicatie kijken. Eerste bijeenkomst zal zijn op 26 maart, over de website. Zij koppelen hierna terug naar Nicole Ha. **Actie Anja**

### **Rondvraag:**

- Wie gaat er staken op 15 maart? Dat moet per school geïnventariseerd worden.
- Er moet een werkverdelingsplan gemaakt worden. De CAO is gewijzigd en het geld voor de werkdrukverlaging moet worden ingezet. PMR gaat daaraan werken. **Actie Susan en Miranda.**
- We gaan dit schooljaar verder met twee personeelsleden in de MR. Het is moeilijk tijdens een lopend schooljaar iemand de taak van MR-lid erbij te geven. Volgend schooljaar komt er weer een derde teamlid bij de MR.